

**RENCANA AKSI ATAS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2023
KECAMATAN TEBING TINGGI
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**

1 Nama Penanggung Jawab Data : SUMARIADI, SE
SAKIP/Unit Kerja

2 Nomor HP Penanggungjawab Data SAKIP : 0852 - 4992 - 7637

NO	HASIL EVALUASI INSPEKTORAT	REKOMENDASI INSPEKTORAT	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT
A Perencanaan Kinerja			
1	Perencanaan Kinerja memperoleh Nilai 23,10 (77%) dengan rincian ; Keberadaan Perencanaan Kinerja memperoleh Nilai 4,80 (80%) dan Kualitas Perencanaan Kinerja memperoleh Nilai 6,30 (70%). Akan tetapi Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya memberikan informasi tentang Hubungan Kinerja, Strategi, Kebijakan, bahkan Aktivitas antar Bidang/dengan Tugas dan Fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting). Untuk Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan memperoleh Nilai 12,00 (80%)	a Dalam Perencanaan kinerja memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan dan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)	a Informasi tentang Hubungan Kinerja, Strategi, Kebijakan, dan Aktivitas antar Bidang/dengan Tugas dan Fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting) akan dimasukkan dalam Perencanaan Kinerja pada saat Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Perubahan Tahun 2025
B Pengukuran Kinerja			
1	Pengukuran Kinerja memperoleh Nilai 21,30 (71%) dengan rincian ; Keberadaan Pengukuran Kinerja memperoleh Nilai 3,0 (50%) dan telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan dengan Nilai 6,30 (70%). Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien memperoleh nilai 12,00 (80%)	a Membuat dan memformalkan Standar Operasional Prosedur (SOP) Pelaksanaan Pengukuran dan Pengumpulan Kinerja/Penilaian SKPD.	a Membuat Standar Operasional Prosedur (SOP) Tentang Pelaksanaan Pengukuran dan Pengumpulan Kinerja/Penilaian SKPD.

C Pelaporan Kinerja					
1	Pelaporan Kinerja memperoleh Nilai 10,80 (72%) dengan rincian ; Keberadaan atas Pelaporan Kinerja memperoleh Nilai 2,4 (80%). Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, Informasi Keberhasilan/Kegagalan Kinerja serta Upaya Perbaikan/ Penyempurnaannya memperoleh Nilai 3,15 (70%). Akan tetapi belum sepenuhnya menginfokan Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya dalam mencapai Kinerja. Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam Penyesuaian Strategi/Kebijakan dalam mencapai Kinerja berikutnya dengan Nilai 5,25 (70%)	a	Dokumen Laporan Kinerja agar disusun secara berkala/triwulan.Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) disusun secara berkualitas sesuai dengan standar dan mengungkapkan seluruh informasi tentang capaian kinerja. Diantaranya yang belum termuat dalam LKJIP tahun 2023 yaitu Informasi perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah dan informasi mengenai target dan realisasi kinerja tahun evaluasi (tahun n) dan tahun-tahun sebelumnya (tahun n-1 dan tahun n-2) untuk dilakukan perbandingan kinerja.	a	Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) akan menginfokan : Membuat Laporan LKjIP yang mencakup perbandingan dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya dalam bentuk tabel Perbandingan Realisasi Kinerja dan untuk Lkkip yang akan datang
		b	Menyampaikan Informasi mengenai perbandingan realisasi capaian kinerja OPD / Pemda dengan data realisasi capaian nasional (contoh rata-rata capaian Pemerintah Indonesia melalui data Kementerian, Badan Pusat Statistik, Lembaga Negara / Swasta Independen, Antar Kab/Kota dalam 1 Provinsi).	b	Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) akan menginfokan :Mencari Data realisasi kinerja kecamatan di kabupaten lain yang sama sasaran OPDnya
		c	Agar laporan yang dibuat dalam LKjIP memberikan informasi mengenai target dan realisasi yang telah ditetapkan pada sasaran dan perjanjian kinerja sudah sesuai dengan aktivitas yang dilaksanakan meliputi program, sub kegiatan dan kegiatan secara berkala atau pertriwulan.	c	dalam penyusunan laporan yang dimuat dalam LKjIP memberikan informasi mengenai target dan realisasi yang telah ditetapkan pada sasaran dan perjanjian kinerja sudah sesuai dengan aktivitas yang dilaksanakan meliputi program, sub kegiatan dan kegiatan secara berkala atau pertriwulan.

D Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal			
1	<p>Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal memperoleh Nilai 17,25 (69%) dengan rincian ; Keberadaan atas Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal memperoleh Nilai 4,00 (80%) dan telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai memperoleh Nilai 4,50 (60%). Implementasi SAKIP telah meningkat karena Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam Efektifitas dan Efisiensi Kinerja memperoleh Nilai 8,75 (70%), akan tetapi belum sepenuhnya Rekomendasi atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah ditindaklanjuti.</p>	<p>a Agar pelaksanaan monev dilakukan oleh pegawai yang memiliki kompetensi dan pernah mengikuti sosialisasi / diklat mengenai pengukuran dan pengumpulan realisasi data kinerja terutama pegawai eselon 3 dan 4 yang terlibat dalam pelaksanaan monev.</p> <p>b Dalam proses pengumpulan, pengukuran dan analisa data target dan realisasi hingga proses input pada laporan pengukuran kinerja dan monev menggunakan teknologi informasi /aplikasi yang terintegrasi untuk mendapatkan kualitas LKjIP yang akuntable dan dapat dipertanggungjawabkan.</p> <p>c Melaksanakan tindaklanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja Internal, dan menindaklanjuti seluruh rekomendasi pada LHE AKIP tahun sebelumnya dan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja Internal sehingga ada peningkatan implementasi SAKIP yang telah dibuat.</p>	<p>a Pelaksanaan pengukuran dan pengumpulan realisasi data kinerja utama pegawai eselon 3 dan 4 dalam melaksanakan monev</p> <p>b Dalam proses Pengumpulan, pengukuran dan sudah menggunakan Aplikasi Simba dari Bapperida Kabupaten Balangan, dan Untuk pengukuran Kinerjanya menggunakan E-Kino Kurkin dari Bagian Organisasi Setda Balangan</p> <p>c Terhadap Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal Pada LHE AKIP tahun lalu dan Tahun ini telah ditindaklanjuti</p>



CAMAT TEBING TINGGI

NORSAMIDI, S.Kep
Penata (III/d)
NIP.19720606 199202 1 001

Matrik Tindak Lanjut Atas Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2023

Kecamatan Tebing Tinggi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Balangan

1 Nama Penanggung Jawab Data : SUMARIADI, SE
SAKIP/Unit Kerja

2 Nomor HP Penanggungjawab Data SAKIP : 0852 - 4992 - 7637

NO	HASIL EVALUASI INSPEKTORAT	REKOMENDASI INSPEKTORAT	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET DATA	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/PROGRES PENYELESAIAN	LINK GOOGLE DRIVE
A Perencanaan Kinerja								
1	Perencanaan Kinerja memperoleh Nilai 23,10 (77%) dengan rincian ; Keberadaan Perencanaan Kinerja memperoleh Nilai 4,80 (80%) dan Kualitas Perencanaan Kinerja memperoleh Nilai 6,30 (70%). Akan tetapi Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya memberikan informasi tentang Hubungan Kinerja, Strategi, Kebijakan, bahkan Aktivitas antar Bidang/dengan Tugas dan Fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting). Untuk Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan memperoleh Nilai 12,00 (80%)	a Dalam Perencanaan kinerja memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan dan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)	a Informasi tentang Hubungan Kinerja, Strategi, Kebijakan, dan Aktivitas antar Bidang/dengan Tugas dan Fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting) akan dimasukkan dalam Perencanaan Kinerja pada saat Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Perubahan Tahun 2025	-	Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	Sudah ditindaklanjuti dengan Menyusun Draft tentang Hubungan Kinerja Sasaran Strategis dengan Instansi/Fungsi lain (Crosscutting).	Gambaran Crosscutting Kecamatan
B Pengukuran Kinerja								
1	Pengukuran Kinerja memperoleh Nilai 21,30 (71%) dengan rincian ; Keberadaan Pengukuran Kinerja memperoleh Nilai 3,0 (50%) dan telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan dengan Nilai 6,30 (70%). Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien memperoleh nilai 12,00 (80%)	a Membuat dan memformalkan Standar Operasional Prosedur (SOP) Pelaksanaan Pengukuran dan Pengumpulan Kinerja/Penilaian SKPD.	a Membuat Standar Operasional Prosedur (SOP) Tentang Pelaksanaan Pengukuran dan Pengumpulan Kinerja/Penilaian SKPD.	-	Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	Pengesahan SOP Pelaksanaan Penilaian Kinerja dan Pengumpulan Data Kinerja	SOP Pelaksanaan Penilaian Kinerja dan Pengumpulan Data Kinerja

C Pelaporan Kinerja								
1	Pelaporan Kinerja memperoleh Nilai 10,80 (72%) dengan rincian ; Keberadaan atas Pelaporan Kinerja memperoleh Nilai 2,4 (80%). Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, Informasi Keberhasilan/Kegagalan Kinerja serta Upaya Perbaikan/ Penyempurnaannya memperoleh Nilai 3,15 (70%). Akan tetapi belum sepenuhnya menginfokan Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya dalam mencapai Kinerja. Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam Penyesuaian Strategi/Kebijakan dalam mencapai Kinerja berikutnya dengan Nilai 5,25 (70%)	a Dokumen Laporan Kinerja agar disusun secara berkala/triwulan.Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) disusun secara berkualitas sesuai dengan strandar dan mengungkapkan seluruh informasi tentang capaian kinerja. Diantaranya yang belum termuat dalam LKJIP tahun 2023 yaitu Informasi perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah dan informasi mengenai target dan realisasi kinerja tahun evaluasi (tahun n) dan tahun-tahun sebelumnya (tahun n-1 dan tahun n-2) untuk dilakukan perbandingan kinerja.	a Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) akan menginfokan : Membuat Laporan LKjIP yang mencakup perbandingan dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya dalam bentuk tabel Perbandingan Realisasi Kinerja dan untuk Lkjiip yang akan datang	-	Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	sudah ditindaklanjuti untuk sasaran SKPD : Meningkatnya Fasilitas Pelayanan Masyarakat.	tabel perbandingan realisasi capaian kinerja
		b Menyampaikan Informasi mengenai perbandingan realisasi capaian kinerja OPD / Pemda dengan data realisasi capaian nasional (contoh rata-rata capaian Pemerintah Indonesia melalui data Kementerian, Badan Pusat Statistik, Lembaga Negara / Swasta Independen, Antar Kab/Kota dalam 1 Provinsi).	b Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) akan menginfokan :Mencari Data realisasi kinerja kecamatan di kabupaten lain yang sama sasasran OPDnya	-	Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	sudah ditindaklanjuti	SS dasbord Rangking (https://idm.kemendesa.go.id/)
		c Agar laporan yang dibuat dalam LKjIP memberikan informasi mengenai target dan realisasi yang telah ditetapkan pada sasaran dan perjanjian kinerja sudah sesuai dengan aktivitas yang dilaksanakan meliputi program, sub kegiatan dan kegiatan secara berkala atau pertriwulan.	c dalam penyusunan laporan yang dimuat dalam LKjIP memberikan informasi mengenai target dan realisasi yang telah ditetapkan pada sasaran dan perjanjian kinerja sudah sesuai dengan aktivitas yang dilaksanakan meliputi program, sub kegiatan dan kegiatan secara berkala atau pertriwulan.		Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	sudah ditindaklanjuti	LkjiP 2023 beserta lampiran laporan dari e-kino (kurkin) dan e-money

D Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal										
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal memperoleh Nilai 17,25 (69%) dengan rincian ; Keberadaan atas Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal memperoleh Nilai 4,00 (80%) dan telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai memperoleh Nilai 4,50 (60%). Implementasi SAKIP telah meningkat karena Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam Efektifitas dan Efisiensi Kinerja memperoleh Nilai 8,75 (70%), akan tetapi belum sepenuhnya Rekomendasi atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah ditindaklanjuti.	a	Agar pelaksanaan monev dilakukan oleh pegawai yang memiliki kompetensi dan pernah mengikuti sosialisasi / diklat mengenai pengukuran dan pengumpulan realisasi data kinerja terutama pegawai eselon 3 dan 4 yang terlibat dalam pelaksanaan monev.	a	Pelaksanaan pengukuran dan pengumpulan realisasi data kinerja utama pegawai eselon 3 dan 4 dalam melaksanakan monev		Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	sudah ditindaklanjuti	Rapat Evaluasi Pengukuran dan pengumpulan Realisasi Data Kinerja Utama ess 3 dan 4
		b	Dalam proses pengumpulan, pengukuran dan analisa data target dan realisasi hingga proses input pada laporan pengukuran kinerja dan monev menggunakan teknologi informasi / aplikasi yang terintegrasi untuk mendapatkan kualitas LKJIP yang akuntable dan dapat dipertanggungjawabkan.	b	Dalam proses Pengumpulan, pengukuran dan sudah menggunakan Aplikasi Simba dari Bapperida Kabupaten Balangan, dan Untuk pengukuran Kinerjanya menggunakan E-Kino Kurkin dari Bagian Organisasi Setda Balangan		Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	sudah ditindaklanjuti	hasil pengumpulan dan pengukuran target dan realisasi dari E-Kino dan Simba/E-monev
		c	Melaksanakan tindaklanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja Internal, dan menindaklanjuti seluruh rekomendasi pada LHE AKIP tahun sebelumnya dan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja Internal sehingga ada peningkatan implementasi SAKIP yang telah dibuat.	c	Terhadap Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal Pada LHE AKIP tahun lalu dan Tahun ini telah ditindaklanjuti		Semester IV Tahun 2024	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	sudah ditindaklanjuti	Matriks Tindak lanjut atas hasil LHE tahun sebelumnya dan Tahun ini



CAMAT TEBING TINGGI
NORSAMIDI, S.Kep
Penata (III/d)
NIP.19720606 199202 1 001